STICHTING BOEREGOED

Sociaal jaarverslag 2025

Mensen voor mensen vanuit de BuurtKas in Naaldwijk

Stichting BoereGoed biedt een laagdrempelige plek waar mensen kunnen meedoen, leren, werken en elkaar ontmoeten. Dit verslag beschrijft de sociale activiteiten en resultaten over 2025.

Verslagperiode 1 januari tot en met 31 december 2025

Voorwoord

In 2025 groeide BoereGoed verder als sociale buurtplek voor het Westland. In en rond de BuurtKas kwamen vrijwilligers, deelnemers, buurtbewoners, leerlingen, stagiairs en bezoekers samen. Zij werkten met elkaar in de kas, de kruidentuin, de verwerking, de logistiek en de Farmshop. Juist de combinatie van zinvol werk en gewone ontmoetingen maakt BoereGoed bijzonder: mensen doen mee op een manier die bij hen past.

Het jaar stond ook in het teken van verdere professionalisering. De methodiek van Stichting Piëzo werd vertaald naar de dagelijkse praktijk. Het maatjessysteem, de begeleiding en het volgen van persoonlijke ontwikkeling kregen daardoor meer structuur, zonder dat BoereGoed een formele zorgomgeving wordt. De menselijke maat en gelijkwaardigheid bleven het uitgangspunt.

Met ruim 200 actieve vrijwilligers en een brede groep deelnemers heeft de Stichting in 2025 opnieuw zichtbaar gemaakt dat lokale voedselactiviteiten en sociale impact elkaar kunnen versterken. Dit verslag legt verantwoording af over die maatschappelijke bijdrage.

2025 in het kort

Resultaat	Sociale impact in 2025
Ruim 200	actieve vrijwilligers
Circa 50	deelnemers die intensiever werkten aan persoonlijke ontwikkeling
12	werkgroepen met maatjes
18	beroepsstages
5	jongeren begeleid, van wie 3 doorstroomden naar werk of opleiding
5	mensen met burn-out begeleid, van wie 2 terugkeerden naar werk
2	statushouders die taal, structuur en werkervaring opdeden
8	mensen die opnieuw actief werden in de samenleving

Toelichting: deelnemers kunnen in meer dan één categorie voorkomen.

1 BoereGoed als buurtplek

De BuurtKas aan de Opstalweg in Naaldwijk was ook in 2025 de spil van BoereGoed. Buurtbewoners en bezoekers kwamen er voor verse producten, maar net zo vaak voor een gesprek, een kop koffie, een rondleiding of een activiteit. De sfeer is open en informeel. Mensen hoeven geen indicatie of formele hulpvraag te hebben om binnen te lopen of mee te doen.

Naast spontaan bezoek ontving BoereGoed groepen uit zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en maatschappelijke initiatieven. Muziekmomenten, kinderactiviteiten, rondleidingen en workshops over voedsel droegen bij aan een levendige ontmoetingsplek voor jong en oud. De gewassen, dieren en lokale producten maken gezond voedsel zichtbaar en tastbaar.

2 Vrijwilligersplaatsen en dagbesteding

Het aantal actieve vrijwilligers kwam in 2025 uit op ruim 200. Zij vormden samen het hart van de organisatie. Veel vrijwilligers werkten zelfstandig in een team; anderen hadden meer begeleiding nodig bij het opbouwen van ritme, vaardigheden of zelfvertrouwen.

De BuurtKas, kruidentuin, verwerking, logistiek en Farmshop boden een breed palet aan werkzaamheden. Daarnaast waren er ondersteunende rollen in gastvrijheid, administratie, ICT, communicatie en de organisatie van publieksactiviteiten. Daardoor kon zoveel mogelijk worden aangesloten bij iemands mogelijkheden, interesses en ontwikkeltempo.

Circa 50 deelnemers werkten intensiever aan persoonlijke ontwikkeling. In 12 werkgroepen waren maatjes actief. Zij boden nabijheid en praktische steun tijdens het werk. De begeleiding richtte zich onder meer op dagritme, samenwerken, sociale vaardigheden, taal, werkervaring en waar mogelijk doorstroom naar opleiding of betaald werk.

3 Begeleiding en de Piëzo methodiek

In 2025 werkte BoereGoed verder aan de implementatie van de Piëzo-methodiek. Deze methodiek gaat uit van ontwikkeling in stappen: van het opdoen van sociale contacten en deelname aan activiteiten tot vrijwilligerswerk, scholing en waar mogelijk betaald werk.

Medewerkers en begeleiders kregen ondersteuning en training om de werkwijze in de dagelijkse praktijk toe te passen. Ook werd een sociaal volgsysteem ingezet om doelen en voortgang beter vast te leggen. Hiermee werd de begeleiding minder afhankelijk van losse observaties en ontstond meer continuïteit, terwijl persoonlijke aandacht voorop bleef staan.

De concrete resultaten laten verschillende routes zien. Vijf mensen met burn-out kregen begeleiding; twee van hen keerden terug naar werk. Van vijf begeleide jongeren stroomden er drie door naar werk of opleiding. Daarnaast waren twaalf mensen met afstand tot de arbeidsmarkt actief betrokken en deden twee statushouders taal, structuur en werkervaring op. Acht mensen werden opnieuw actief in de samenleving.

4 Onderwijs stages en educatie

De samenwerking met scholen bleef een belangrijk onderdeel van de sociale opdracht. In 2025 bood BoereGoed 18 beroepsstages. Daarnaast waren er structurele stage- en leerplekken voor verschillende onderwijsniveaus, waaronder praktijkonderwijs en speciaal voortgezet onderwijs.

Met het educatieprogramma Klas in de Kas maakten leerlingen kennis met tuinbouw, gezond voedsel, biodiversiteit en samenwerken. Door te kijken, voelen, ruiken, proeven en zelf te doen, werd leren concreet. Tegelijk boden deze bezoeken ruimte voor ontmoeting tussen leerlingen en de mensen die bij BoereGoed actief zijn.

5 Samenwerking en maatschappelijke vernieuwing

BoereGoed werkte samen met zorg- en welzijnspartijen, ouderinitiatieven, scholen, lokale telers, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Deze samenwerking maakte doorverwijzing, passende werkplekken, educatie en gezamenlijke activiteiten mogelijk.

De praktijkomgeving bood ook ruimte aan nieuwe sociale en duurzame initiatieven. Voorbeelden zijn Plankje Plezier en een lokaal koffiebranderproject. Zulke initiatieven geven mensen de kans om ideeën in de praktijk te testen, verantwoordelijkheid te nemen en nieuwe verbindingen te leggen.

De lokale voedselketen ondersteunt de sociale functie. Producten uit de BuurtKas en van telers uit de regio zorgen voor echt en zichtbaar werk. Daarmee zijn de werkzaamheden geen bezigheid op zichzelf, maar onderdeel van een dagelijkse praktijk met klanten, kwaliteitseisen en samenwerking.

6 Fondsenwerving en besteding

Fondsenwerving vond in 2025 doelgericht plaats. Bijdragen van fondsen, bedrijven en particuliere gevers werden ingezet voor de sociale begeleiding, deskundigheidsbevordering, methodiekontwikkeling en een passende werkomgeving. De invoering van de Piëzo-methodiek en het sociale volgsysteem waren belangrijke onderdelen van deze investering in kwaliteit.

De financiële verantwoording over 2025 is opgenomen in de afzonderlijke jaarrekening van Stichting BoereGoed. Dit sociale jaarverslag beschrijft de activiteiten en maatschappelijke resultaten.

7 Doelen en plannen voor 2026

In 2026 wil Stichting BoereGoed de sociale structuur verder professionaliseren en duurzaam borgen. Het doel is om te blijven groeien zonder dat de kwaliteit van de begeleiding onder druk komt te staan.

- het maatjessysteem en de Piëzo-methodiek verder verankeren;
- begeleiders en maatjes blijven trainen en ondersteunen;
- persoonlijke doelen en voortgang consequenter vastleggen;
- de samenwerking met onderwijs, welzijn, zorg en bedrijfsleven uitbreiden;
- meer leerwerkplekken en routes naar opleiding of werk realiseren;

- de Sociale Buurtkeuken ontwikkelen als plek voor samen koken, gezond eten en ontmoeting;
- werken aan rustige en prikkelarme mogelijkheden voor deelnemers die daar behoefte aan hebben.

Bij alle plannen blijft de missie leidend: BoereGoed wil een leuke, veilige en gelijkwaardige plek bieden waar mensen zich welkom voelen en naar vermogen kunnen bijdragen.

8 Organisatie en bestuur

Statutaire gegevens

Statutaire vestiging	Anthurium 69, 2678 PN De Lier
Bezoekadres	Opstalweg 21A, 2671 LX Naaldwijk
E-mail	info@boeregoed.nl
Website	www.boeregoed.nl/stichting
IBAN	NL40 RABO 0141 5683 13
Kamer van Koophandel	55633269
RSIN	851794828

Bestuur

- R.A.M. (Remy) Mosch, voorzitter
- P.L. (Pieter) van Velden, bestuurder
- H. (Henk) Molenaar, penningmeester

Beloningsbeleid

De bestuursleden ontvangen voor hun bestuurswerkzaamheden geen beloning. Gemaakte onkosten worden, indien nodig of gewenst, vergoed.

Slot

Stichting BoereGoed dankt alle vrijwilligers, deelnemers, maatjes, medewerkers, scholen, telers, partners, fondsen en bezoekers die in 2025 hebben bijgedragen. Samen maakten zij van de BuurtKas een plek waar mensen niet worden ingedeeld op achtergrond of beperking, maar worden gezien om wat zij kunnen en willen bijdragen.

Zo levert BoereGoed vanuit de missie Goed voor Mensen een concrete en structurele bijdrage aan een socialer, gezonder en meer verbonden Westland.