STICHTING BOEREGOED

Beleidsplan 2027 2029

Sociaal ontwikkelen door samen te werken te leren en te eten

Stichting BoereGoed wil in 2027 tot en met 2029 uitgroeien tot een herkenbare regionale ontwikkelplek waar mensen naar vermogen meedoen. De Sociale Buurtkeuken en de samenwerking met Dagbesteding Aluna vormen belangrijke nieuwe pijlers.

Vast te stellen door het bestuur van Stichting BoereGoed

Samenvatting

BoereGoed is een sociale gemeenschap rond lokaal voedsel. In de BuurtKas in Naaldwijk komen vrijwilligers, deelnemers, jongeren, buurtbewoners, scholen en bezoekers samen. De Stichting organiseert de sociale activiteiten en biedt een veilige, praktische omgeving waarin mensen ritme, vaardigheden, vertrouwen en sociale contacten kunnen opbouwen.

In de beleidsperiode 2027 tot en met 2029 verschuift het accent van groei in aantallen naar groei in kwaliteit, bereik en aantoonbare ontwikkeling. Tegelijk kiest de Stichting bewust voor twee uitbreidingen: de Sociale Buurtkeuken als verbindende leer- en ontmoetingsplek en een structurele samenwerking met Dagbesteding Aluna voor jongeren die extra ondersteuning nodig hebben.

De ambitie is om samen met Aluna jaarlijks 30 jongeren te ondersteunen, onder wie jongeren met een Wajong-uitkering of een vergelijkbare ondersteuningsbehoefte. Elke jongere krijgt een passende werkplek, een persoonlijk ontwikkelperspectief en begeleiding gericht op meedoen, zelfstandigheid en waar mogelijk doorstroom naar onderwijs, vrijwilligerswerk of betaald werk.

Ambities voor eind 2029

Onderwerp	Streefwaarde
Jongeren met Aluna	30 jongeren per jaar ondersteunen; in drie jaar 90 trajectplaatsen
Persoonlijke ontwikkeling	iedere deelnemer een ontwikkelplan en vast aanspreekpunt
Aantoonbare vooruitgang	minimaal 75 procent boekt vooruitgang op twee of meer ontwikkelgebieden
Passende doorstroom	minimaal 20 procent stroomt door naar onderwijs, werk of een zelfstandiger passende vervolgplek
Sociale Buurtkeuken	minimaal drie vaste kook- of eetmomenten per week
Bereik keuken	toewerken naar 2500 deelnamemomenten per jaar
Kennisdeling	minimaal 12 workshops per jaar over gezond, betaalbaar en duurzaam eten
Vrijwilligersgemeenschap	een betrokken gemeenschap van ten minste 200 actieve vrijwilligers behouden

1 Positie van Stichting BoereGoed

BoereGoed is in 2012 gestart vanuit de wens om een leuke en veilige werkplek te bieden aan mensen die tijdelijk of langdurig moeilijker meekomen. Dat kunnen mensen zijn met afstand tot de arbeidsmarkt of samenleving, maar ook gepensioneerden en buurtbewoners die een zinvolle rol zoeken.

De activiteiten zijn georganiseerd in Stichting BoereGoed en de aan BoereGoed verbonden vennootschap. De commerciële bedrijfsactiviteiten en betaalde bedrijfsvoering zijn ondergebracht in de vennootschap. De Stichting richt zich op vrijwilligerswerk, participatie, dagbesteding, educatie, ontmoeting en persoonlijke ontwikkeling. Beide organisaties werken vanuit de gezamenlijke missie BoereGoed Goed voor Mensen, met een heldere administratieve en bestuurlijke scheiding.

De dagelijkse praktijk van teelt, verwerking, logistiek, winkel, gastvrijheid en voedselbereiding biedt echt werk in een gewone omgeving. Deelnemers dragen bij aan producten en activiteiten die zichtbaar van waarde zijn voor anderen. Dat versterkt eigenwaarde, verantwoordelijkheid en verbondenheid.

2 Missie visie en uitgangspunten

Missie

Stichting BoereGoed biedt mensen een gastvrije, veilige en stimulerende plek om mee te doen, zich te ontwikkelen en van betekenis te zijn voor anderen. Lokaal en gezond voedsel vormt de praktische basis voor ontmoeting, leren, werken en verbinding.

Visie op 2029

In 2029 is BoereGoed een herkenbare regionale ontwikkelplek binnen het sociale domein. De BuurtKas, de Sociale Buurtkeuken en de verschillende werkplekken vormen samen een doorgaande route: van kennismaken en structuur opbouwen tot vaardigheden ontwikkelen en, waar mogelijk, doorstromen. Mensen worden niet benaderd vanuit een beperking, maar vanuit hun mogelijkheden en bijdrage.

Uitgangspunten

- Iedereen kan naar vermogen meedoen, ongeacht achtergrond, beperking, leeftijd of inkomen.
- Begeleiding is persoonlijk, praktisch en gericht op ontwikkeling zonder onnodige institutionalisering.
- Vrijwilligers, deelnemers en professionals werken zoveel mogelijk gelijkwaardig samen.
- De Stichting biedt geen specialistische behandeling; waar zorg nodig is, werken we met deskundige partners.
- Lokale voedselactiviteiten moeten zowel sociale als duurzame waarde opleveren.
- Resultaten worden gevolgd en verantwoord, met respect voor privacy en menselijke waardigheid.

3 Doelgroepen

De Stichting richt zich op een brede gemeenschap en geeft extra aandacht aan mensen voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is. De doelgroepen kunnen elkaar overlappen.

- jongeren met een Wajong-uitkering of een vergelijkbare ondersteuningsbehoefte;
- jongeren uit praktijkonderwijs, speciaal onderwijs en andere kwetsbare schoolroutes;
- mensen met afstand tot de arbeidsmarkt of met behoefte aan dagstructuur en werkervaring;
- mensen die herstellen van burn-out, ziekte of een periode van sociale uitval;
- statushouders en nieuwkomers die taal, netwerk en werkervaring willen opbouwen;
- ouderen, alleenstaanden en mensen die eenzaamheid ervaren;
- inwoners voor wie gezond en betaalbaar eten niet vanzelfsprekend is;
- vrijwilligers en buurtbewoners die hun kennis, tijd en talent willen inzetten;
- leerlingen, stagiairs en groepen die kennismaken met voedsel, tuinbouw en biodiversiteit.

4 Strategische doelen 2027 2029

4.1 Sociale Buurtkeuken

De Sociale Buurtkeuken wordt een centrale plek voor samen koken, samen eten, leren en ontmoeten. De keuken is geen regulier horecabedrijf, maar een sociaal programma waarin deelnemers actief meedoen. De opbrengst wordt gemeten in ontwikkeling, gezondheid, verbinding en het voorkomen van verspilling.

Programmalijnen

- Samen koken en eten: meerdere laagdrempelige momenten per week voor deelnemers en buurtbewoners.
- Gezond op budget: praktische workshops over seizoensproducten, bewaren, restverwerking en betaalbare maaltijden.
- Leren in de keuken: werkervaring met plannen, hygiëne, snijtechnieken, samenwerken, gastvrijheid en presenteren.
- Voedselredding: overschotten van de BuurtKas en regionale telers verwerken in soepen, sauzen, maaltijden en houdbare producten.
- Ontmoeting tussen groepen: jongeren, ouderen, statushouders, vrijwilligers en buurtbewoners koken en eten waar mogelijk samen.
- Gezins- en jeugdactiviteiten: kinderen en ouders laten ervaren waar voedsel vandaan komt en hoe gezond koken leuk en haalbaar wordt.

Bereik en toegankelijkheid

De keuken werkt met open inschrijving, gerichte doorverwijzing door partners en een sociaal prijsmodel. Niemand wordt uitsluitend op financiële gronden buitengesloten. We bouwen op naar minimaal drie vaste kook- of eetmomenten per week en 2500 deelnamemomenten per jaar in 2029.

Daarbij registreren we zowel unieke deelnemers als herhaalbezoek, zodat het werkelijke bereik zichtbaar blijft.

4.2 Samenwerking met Dagbesteding Aluna

BoereGoed en Dagbesteding Aluna willen een structurele ontwikkelroute bieden aan jaarlijks 30 jongeren. Het gaat onder meer om jongeren met Wajong, een beperking, prikkelgevoeligheid of een andere reden waarom de stap naar onderwijs of betaald werk nog te groot is. De BuurtKas en keuken bieden overzichtelijke, betekenisvolle taken met verschillende niveaus van prikkels, tempo en verantwoordelijkheid.

Aanpak per jongere

1. Kennismaking en intake met de jongere, Aluna en BoereGoed, inclusief talenten, belastbaarheid en ondersteuningsbehoefte.

2. Een persoonlijk ontwikkelperspectief met haalbare doelen op het gebied van ritme, zelfstandigheid, sociale vaardigheden en werkvaardigheden.

3. Een vaste werkplek en een herkenbaar aanspreekpunt of maatje binnen BoereGoed.

4. Periodieke voortgangsgesprekken en aanpassing van taken wanneer iemand groeit of tijdelijk minder aankan.

5. Een passende vervolgstap, bijvoorbeeld een zelfstandiger rol, stage, opleiding, vrijwilligerswerk, betaald werk of voortgezette dagbesteding.

Afspraken en kwaliteit

De samenwerking wordt vastgelegd in werkafspraken over intake, begeleiding, zorgverantwoordelijkheid, vervoer, privacy, veiligheid, medicatie en handelen bij incidenten. Aluna en BoereGoed evalueren de samenwerking minimaal twee keer per jaar. De Stichting bewaakt dat de sociale werkplek veilig en haalbaar blijft voor deelnemers, vrijwilligers en medewerkers.

De jaarlijkse doelstelling betreft 30 jongeren die daadwerkelijk deelnemen. De rapportage telt unieke personen per kalenderjaar; een jongere die meerdere activiteiten volgt, wordt binnen dat jaar één keer geteld.

4.3 Vrijwilligers dagbesteding en ontwikkeling

De Stichting wil de betrokken gemeenschap van ten minste 200 actieve vrijwilligers behouden en versterken. Niet iedereen heeft dezelfde begeleiding nodig. Daarom werken we met verschillende niveaus van ondersteuning, van zelfstandig vrijwilligerswerk tot intensieve begeleiding en een persoonlijk ontwikkelplan.

- de Piëzo-methodiek en het fasenmodel verder verankeren;
- maatjes en interne begeleiders trainen in coachen, grenzen stellen en signaleren;
- een sociaal volgsysteem zorgvuldig gebruiken voor doelen, voortgang en rapportage;
- rustige en prikkelarme werkmogelijkheden ontwikkelen;
- vrijwilligers binden met werkoverleg, scholing, ontmoeting en waardering;

- jaarlijks minimaal 20 beroepsstages en leerwerkplekken nastreven.

4.4 Buurtplek educatie en lokaal voedsel

De BuurtKas blijft een open ontmoetingsplek waar bezoekers, vrijwilligers en deelnemers elkaar op een natuurlijke manier ontmoeten. De kruidentuin, dieren, het belevingspad, de Farmshop en de keuken maken het verhaal van gezond, lokaal en seizoensgebonden voedsel zichtbaar.

- het programma Klas in de Kas uitbreiden met koken, voedselvaardigheden en biodiversiteit;
- structurele samenwerking onderhouden met ten minste drie scholen;
- rondleidingen, muziek, workshops en buurtactiviteiten inzetten voor ontmoeting;
- jaarlijks ruimte bieden aan minimaal twee nieuwe sociale of duurzame initiatieven;
- lokale telers actief betrekken bij educatie, productdonaties en verwerking van overschotten.

4.5 Regionale samenwerking

BoereGoed wil een uitvoeringspartner zijn voor maatschappelijke opgaven in het Westland. We zoeken meerjarige afspraken met gemeente, onderwijs, welzijn, zorg, fondsen en bedrijfsleven. De Stichting wil vooral waarde toevoegen op participatie, jongeren, gezondheid, eenzaamheid, integratie en voedselvaardigheid.

Samenwerking moet wederkerig zijn. Partners verwijzen deelnemers door, leveren expertise, financiering of producten en ontvangen transparante informatie over resultaten. BoereGoed biedt een praktijkomgeving, een groot sociaal netwerk en zichtbare maatschappelijke activiteiten.

5 Uitvoering per jaar

Jaar	Fase	Belangrijkste resultaten
2027	Bouwen	Aluna-samenwerking formaliseren; eerste 30 jongeren begeleiden; keukenprogramma met vaste weekstructuur starten; nulmeting en impactregistratie invoeren; begeleiders en maatjes trainen.
2028	Verdiepen	Programma's uitbreiden; samenwerking met scholen, gemeente en welzijn versterken; keukenbereik verhogen; eerste integrale impactevaluatie uitvoeren; structurele financiering voorbereiden.
2029	Borgen	Jaarlijks bereik van 30 jongeren en 2500 keuken-deelnamemomenten bestendigen; kwaliteit en veiligheid extern laten toetsen waar passend; meerjarige financiering en partnerafspraken voor 2030 en verder vastleggen.

6 Monitoring en maatschappelijke impact

De Stichting wil kunnen uitleggen hoeveel mensen zij bereikt, wat deelnemers doen en welke ontwikkeling zichtbaar is. Meten ondersteunt het gesprek en de kwaliteit, maar vervangt nooit het persoonlijke oordeel.

Indicatoren

Thema	Wat we volgen
Bereik	unieke deelnemers, vrijwilligers, jongeren via Aluna, stagiairs, bezoekers en keuken-deelnamemomenten
Ontwikkeling	voortgang op ritme, zelfstandigheid, samenwerking, sociale vaardigheden, taal en werkvaardigheden
Doorstroom	opleiding, stage, vrijwilligerswerk, betaald werk of een zelfstandiger passende vervolgplek
Welbevinden	ervaren veiligheid, vertrouwen, verbondenheid en tevredenheid van deelnemers
Voedsel	aantal kookmomenten en workshops, bereik van doelgroepen en verwerking van overschotten
Kwaliteit	incidenten, evaluaties, scholing van begeleiders en opvolging van verbeterpunten

Het bestuur ontvangt minimaal ieder kwartaal een beknopt overzicht van voortgang, financiën en risico's. Jaarlijks publiceert de Stichting een sociaal jaarverslag. In 2028 vindt een tussenevaluatie plaats; in 2029 volgt een eindevaluatie als basis voor het volgende beleidsplan.

7 Organisatie bestuur en kwaliteit

Het bestuur stelt de koers vast, houdt toezicht op doelrealisatie, financiën, veiligheid en de verhouding tussen Stichting en vennootschap. Dagelijkse uitvoering kan worden gedelegeerd, maar het bestuur blijft verantwoordelijk voor beleid en verantwoording. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerk; redelijke onkosten kunnen worden vergoed.

Voor transacties en gedeelde voorzieningen tussen Stichting en vennootschap worden schriftelijke afspraken gemaakt. Kosten, opbrengsten, personeel en eigendom worden transparant toegerekend. Mogelijke belangenverstrengeling wordt gemeld en betrokken bestuurders nemen niet deel aan besluitvorming daarover.

Kwaliteitsvoorwaarden

- een actuele risico-inventarisatie en duidelijke veiligheids- en hygiëneprotocollen;
- passende VOG-afspraken voor functies die werken met kwetsbare deelnemers;
- een vertrouwenspersoon en een toegankelijke klachtenroute;
- privacybeleid en terughoudende registratie van persoonsgegevens;
- scholing, intervisie en duidelijke grenzen aan wat vrijwilligers en maatjes wel en niet doen;

- periodieke evaluatie van samenwerkingsovereenkomsten en incidenten.

8 Financiën fondsenwerving en continuïteit

Besteding van middelen

De middelen van de Stichting worden besteed aan begeleiding van vrijwilligers en deelnemers, deskundigheidsbevordering, sociale activiteiten, keukenprogramma's, educatie, huisvesting en faciliteiten, administratie, bestuur en noodzakelijke financiële lasten. Uitgaven moeten aantoonbaar bijdragen aan de doelstelling van de Stichting.

Financieringsmix

- bijdragen voor passende dagbesteding of begeleiding via PGB, WLZ, gemeente of andere regelingen;
- meerjarige bijdragen van maatschappelijke partners, fondsen en bedrijven;
- adoptie van ontwikkel- en dagbestedingsplaatsen;
- projectsubsidies voor jeugd, participatie, gezondheid, voedsel, educatie en duurzaamheid;
- giften van particulieren en organisaties en bijdragen in natura;
- sociale deelnemersbijdragen voor maaltijden en workshops, zonder financiële uitsluiting;
- een transparante bijdrage van de vennootschap voor gedeeld gebruik van locatie en faciliteiten.

Fondsenwerving

Fondsenwerving blijft doelgericht. Voor ieder project worden doel, doelgroep, begroting, looptijd en beoogde resultaten vastgelegd. De Stichting rapporteert aan financiers over besteding en resultaten en publiceert jaarlijks een algemene verantwoording. Wervingskosten blijven in verhouding tot de opbrengsten.

Reserves en continuïteit

Middelen kunnen worden opgenomen in bestemmingsreserves voor toekomstige activiteiten en investeringen. Het bestuur bepaalt jaarlijks welke minimale continuïteitsreserve nodig is om lopende verplichtingen en begeleiding zorgvuldig af te kunnen bouwen. De Stichting voorkomt structurele activiteiten zonder realistische dekking en spreidt financiering over meerdere bronnen.

Financiële planning

Voor ieder kalenderjaar stelt het bestuur een begroting vast met een afzonderlijke projectbegroting voor de Sociale Buurtkeuken en de samenwerking met Aluna. Groei van activiteiten vindt gefaseerd plaats en is afhankelijk van voldoende begeleidingscapaciteit, veilige faciliteiten en financiering.

9 Belangrijkste risico's en beheersing

Risico	Beheersmaatregel
Te snelle groei	jaarlijkse capaciteit vaststellen en alleen opschalen bij voldoende begeleiding en financiering
Overbelasting vrijwilligers	heldere rollen, roosters, scholing, vaste aanspreekpunten en tijdige signalering
Onduidelijke zorgverantwoordelijkheid	schriftelijke afspraken met Aluna en andere verwijzers over taken en escalatie
Financiële afhankelijkheid	meerjarige afspraken, verschillende inkomstenbronnen en een passende reserve
Voedselveiligheid en incidenten	HACCP-werkwijze, instructie, toezicht en registratie van incidenten
Onvoldoende impactgegevens	eenvoudige registratie, kwartaalrapportage en jaarlijkse controle op definities

10 Vaststelling en verantwoording

Dit beleidsplan geldt voor de periode van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2029. Het bestuur bespreekt jaarlijks of doelen, planning en financiële uitgangspunten moeten worden bijgesteld. Belangrijke wijzigingen worden vastgelegd in een bestuursbesluit.

Via het sociaal jaarverslag, de jaarrekening en projectrapportages legt Stichting BoereGoed verantwoording af aan deelnemers, vrijwilligers, partners, financiers en samenleving.

Contactgegevens

Statutaire vestiging: Anthurium 69, 2678 PN De Lier

Bezoekadres: Opstalweg 21A, 2671 LX Naaldwijk

E-mail: info@boeregoed.nl | Website: www.boeregoed.nl/stichting

KvK: 55633269 | RSIN: 851794828